

Leonardo Evangelista
Cell 3384640194 email contact2@aiuto.net

Corsi brevi di orientamento presso i Centri per l'impiego

Nota: il progetto è collocato sul sito www.professioneorientamento.it a scopo didattico, ma, se richiesto, è effettivamente realizzabile.

© Leonardo Evangelista www.leonardoevangelista.it email contact2@aiuto.net
Contenuto nel sito www.professioneorientamento.it Articolo riproducibile per uso didattico individuale lasciando questa scritta nella pagina. I materiali necessari per organizzare i corsi sono quelli distribuiti durante i seminari di Evangelista dedicati al bilancio orientativo e alla consulenza a persone in cerca di lavoro (vedi <http://www.orientamento.it/servizi/index.htm>).

Settembre 200X

1. Corsi brevi di orientamento presso i Centri per l'impiego

Come è noto il DLgs 297/2002 prevede che agli utenti dei servizi per l'impiego vengano periodicamente offerte 'interviste periodiche e ad altre misure di politica attiva'; è necessario così attivare presso i Centri una serie di nuovi servizi, possibilmente a un costo unitario ridotto.

Una delle possibili soluzioni è l'offerta, dopo il colloquio iniziale per la compilazione della scheda anagrafica e professionale o il colloquio di prima informazione, di due corsi brevi:

- Tecniche di ricerca attiva del lavoro
- Scelta dell'obiettivo professionale (bilancio di competenze)

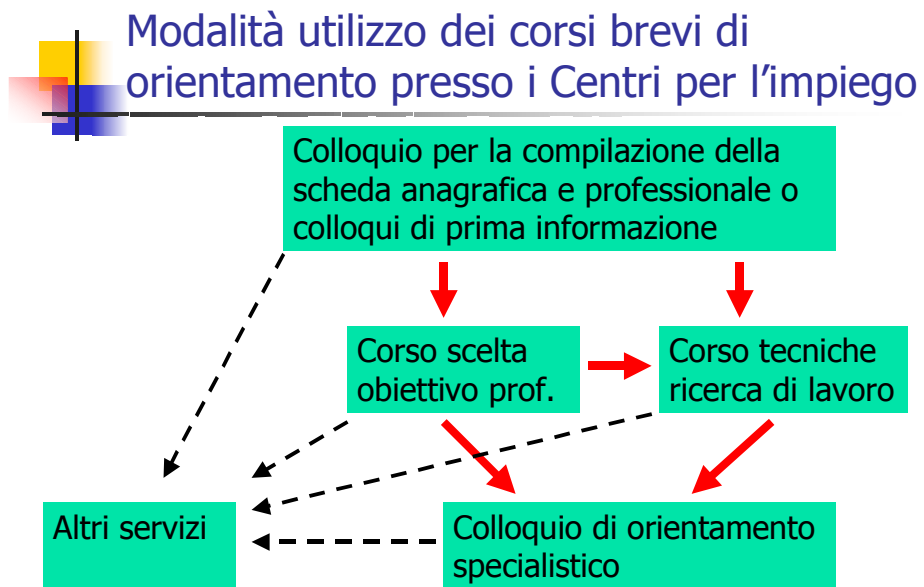
I corsi sono rivolti a un massimo di 15 persone e hanno ciascuno la durata di 12 ore, suddivise in 3 mezze giornate consecutive, in orario 9-13 oppure 14-18. La partecipazione può essere volontaria oppure obbligatoria. I corsi possono essere attivati a rotazione, ogni volta che si raggiunge il numero di 15 iscritti.

La gran parte delle persone che si rivolgono ai servizi per l'impiego manca innanzitutto delle conoscenze su come condurre una efficace ricerca di lavoro oppure di un chiaro obiettivo professionale. Per questo motivo è opportuno organizzare i servizi in modo da offrire a tutti gli utenti una formazione di base su questi temi e solo successivamente rinviare al colloquio di orientamento specialistico coloro che, dopo la partecipazione a uno o ai due corsi abbiano necessità di una consulenza individualizzata (vedi punto 2 alla pagina seguente).

Un modello di questo tipo ha due vantaggi fondamentali:

1. in termini di efficacia perché nelle attività in piccolo gruppo l'attivazione dei partecipanti è superiore rispetto ai colloqui individuali
2. in termini di costo, perché le attività in piccolo gruppo sono più economiche di quelle a livello individuale.

2. L'articolazione dei servizi



c Leonardo Evangelista

3. Il contenuto dei corsi

Corso sulle tecniche di ricerca attiva del lavoro

Ogni corso è indirizzato a un massimo di 15 partecipanti. I temi trattati sono i seguenti:

- gli strumenti e le modalità ottimali di ricerca di lavoro: autocandidature per telefono, posta, internet, passaparola, inserzioni, Centri per l'impiego, Agenzie per il lavoro. Il mercato del lavoro nascosto
- le assunzioni per le qualifiche 'basse' della pubblica amministrazione
- gli strumenti per la ricerca di lavoro in pratica: curriculum, lettera di autocandidatura, inserzione, telefonata, passaparola
- il supporto del Centro per l'impiego nella ricerca di lavoro
- come sono strutturati e come affrontare i processi di selezione
- messa a punto di un piano di ricerca personale, con riferimento all'obiettivo professionale di ciascuno dei partecipanti.

Corso per la definizione dell'obiettivo professionale (bilancio di competenze)

Ogni corso è indirizzato a un massimo di 15 partecipanti. I temi trattati sono i seguenti:

- ricostruzione della storia formativa e professionale
- individuazione di attitudini/capacità possedute
- aspirazioni e interessi professionali
- profilo caratteriale con riferimento a varie posizioni lavorative
- individuazione di uno o più obiettivi professionali
- stesura di un progetto di inserimento professionale e/o formativo articolato sia logicamente che cronologicamente.

4. Il nostro contributo

Il nostro contributo consiste:

- nell'adattamento dei due corsi alla realtà e alle esigenze locali, incluso il raccordo con gli altri servizi esistenti
- nella formazione degli operatori (dipendenti o collaboratori dei Centri) che condurranno i gruppi.